

PROGETTO MES SAFETY PATH - percorsi di miglioramento continuo nella Sicurezza:
realizzato da MES Meccanica SPA e Consilia Formazione Srl,

MES MECCANICA	CONSILIA FORMAZIONE
€ 46.262,20	€ 73.674,20
€ 119.936,40 €	

nell'ambito dell'AVVISO PUBBLICO DELLA REGIONE LAZIO, D.D. G02197:

“Realizzazione di interventi di consulenza, formazione e informazione nelle imprese sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”,

del 01/03/22 – CUP: F81I24000370009 – Cod. Sigem: 22003DP000000600

Descrizione

MES SAFETY PATH è volto all'analisi e implementazione del modello organizzativo e dei sistemi di gestione aziendali funzionali alla prevenzione e gestione del rischio e dell'emergenza, nonché alla promozione e diffusione della Cultura della Sicurezza in ottica di sostenibilità sociale e ambientale, all'interno dell'azienda e sul territorio. Il progetto prevede la realizzazione di un intervento consulenziale e informativo specifico e l'erogazione di attività formative di natura "incrementali" rispetto formazione obbligatoria in materia di SSL, opportunamente progettate per conoscenze e competenze in correlazione al settore produttivo dell'azienda MES ed in coerenza alla tipologia di rischio, nello specifico RISCHIO ALTO.

Finalità

Gli obiettivi dell'attività di **consulenza** consistono nella definizione della vision di sostenibilità aziendale secondo l'approccio Health, Safety & Environment (HSE) e nella redazione di un Piano Strategico di sostenibilità. Questo piano servirà a implementare il modello organizzativo, il sistema di valutazione, monitoraggio e controllo dei rischi, nonché la gestione delle emergenze. Successivamente, verranno progettate e realizzate attività di informazione e promozione sulla sicurezza e salute sul lavoro (SSL), con la definizione di un piano di comunicazione interno ed esterno.

La **formazione** ha invece l'obiettivo di ampliare le competenze tecniche dei professionisti della SSL relativamente all'interazione tra le macchine e i lavoratori mediante una comprensione molto più ampia dei rischi associati ai processi tecnologici e alle loro potenziali conseguenze sociali e ambientali; sviluppare ed implementare competenze interdisciplinari per poter gestire la complessità in tema di Salute e Sicurezza sul Lavoro; accrescere la conoscenza dei principali fattori di rischio (individuati ed emergenti) per la salute e la sicurezza sul lavoro; accrescere la consapevolezza in tema di sostenibilità ambientale e sociale - integrare la prospettiva di genere e dei soggetti "fragili" nell'individuazione e valutazione dei rischi a garanzia delle pari opportunità - sviluppare le Non-Technical Skills (NTS) di carattere gestionale, relazionale, operativo ed

emotivo; promuovere l'adozione di atteggiamenti consapevoli e collaborativi all'interno dell'azienda; trasmettere strumenti cognitivi e comportamentali per favorire l'autotutela dei lavoratori.

Risultati attesi

L'attività di consulenza permetterà il raggiungimento dei seguenti risultati:

1. Miglioramento del Sistema di Gestione della Sicurezza UNI ISO 45001:2018 e il miglioramento del Modello Organizzativo della Sicurezza per incremento dell'efficienza e delle performance aziendali, il miglioramento degli standard di prevenzione e la riduzione del fenomeno infortunistico con conseguente riduzione dei costi complessivi connessi alla SSL;
2. il miglioramento del posizionamento sulla curva di Bradley teso alla "fase interdipendente" attraverso la definizione di azioni migliorative per specifico ambito: lavoratori, governance, ambiente e territorio;
3. la realizzazione di un manuale di best practices per la disseminazione di comportamenti adeguati alle procedure di sicurezza, gestione dei rischi e delle emergenze e misure specifiche di prevenzione rischi;
4. la promozione e diffusione della Cultura della Sicurezza e best practices in tema di sostenibilità ambientale e sociale all'interno dell'azienda MES e sul territorio (Istituti Tecnici e Università).

L'attività di formazione rivolta a tutti i dipendenti dell'azienda permetterà il raggiungimento dei seguenti risultati:

1. un accrescimento della consapevolezza delle persone e del gruppo delle scelte comportamentali corrette in situazioni critiche e nella gestione delle emergenze;
2. una sensibilizzazione sui temi dello Human Factor, del gender equality in ottica di pari opportunità attraverso una diffusione della Cultura positiva della Sicurezza all'interno dell'azienda e sul territorio;
3. una riduzione del numero di infortuni gravi sul lavoro, incrementando la percezione del rischio e la comprensione del valore della Safety comportamentale quale consapevolezza dei rischi sul posto di lavoro.